



Certificazione ISO 9001-2008  
AJAEU/13/13083



## ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE "BUCCARI – MARCONI"

Viale Colombo 60 – 09125 Cagliari - Uff. Presidenza / Segreteria ☎ 070300303 – 070301793 📠 070302576  
Codice Fiscale: 92200270921 – Codice Univoco UFAXY4 - Codice Meccanografico: CAIS02300D

=====  
[www.buccarimarconi.gov.it](http://www.buccarimarconi.gov.it) - [cais02300d@istruzione.it](mailto:cais02300d@istruzione.it) - [cais02300d@pec.istruzione.it](mailto:cais02300d@pec.istruzione.it)

I.I.S. "BUCCARI – MARCONI" CAGLIARI  
Prot. 0004892 del 19/06/2017  
02-10 (Uscita)

# RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2016/2017

### PREMESSA

L'Istituto di Istruzione Superiore "Buccari-Marconi" è costituito da:

- Biennio di ordinamento secondo la nuova Riforma dei corsi di studio relativi agli Istituti Tecnici:
  - 1) Trasporti e Logistica
  - 2) Tecnico Elettronico ed Elettrotecnico
- Triennio Trasporti e Logistica Buccari - articolazione Conduzione del mezzo navale:
  - Opzione Conduzione del mezzo navale (ex Capitani)
  - Opzione Conduzione di apparati ed impianti (ex macchinisti)
  - Opzione Logistica
- Triennio Tecnico Elettronico e Elettrotecnico/Informatica e Telecomunicazioni
- Primo, Secondo e Terzo Periodo Percorsi di secondo livello di Istruzione degli adulti (serale) Tecnico Elettronico e Elettrotecnico/Informatica e Telecomunicazioni

### A) La popolazione scolastica

Nel corrente anno scolastico hanno frequentato l'Istituzione nei suoi corsi diurni e serali n. **965** alunni, nei cinque diversi indirizzi, ripartiti nelle seguenti classi:

Istituto di Istruzione Superiore "Buccari-Marconi" - Cagliari													
	NUMERO CLASSI DIURNI (a)	NUMERO CLASSI SERALI (b)	TOTALE CLASSI (c=a+b)	ALUNNI ISCRITTI AL 1° SETTEMBRE CORSI DIURNI (d)	ALUNNI ISCRITTI AL 1° SETTEMBRE CORSI SERALI (e)	ALUNNI FREQUENTANTI CLASSI DIURNI (f)	ALUNNI FREQUENTANTI CLASSI SERALI (g)	TOTALE ALUNNI FREQUENTANTI (h=f+g)	DI CUI RASAMEN-TE ABILI	Differenza tra alunni iscritti al 1° settembre e alunni frequentanti corsi diurni (i=d-f)	Differenza tra alunni iscritti al 1° settembre e alunni frequentanti corsi serali (l=e-g)	MEDIA ALUNNI PER CLASSE CORSI DIURNI (f/a)	MEDIA ALUNNI PER CLASSE CORSI SERALI (g/b)
PRIME	12	0*	12	311	35	259	0	259	6	- 52	- 35*	21,58	00,00
SECONDE	8	1*	9	183	0	169	27	196	8	- 14	27*	21,87	28,00
TERZE	9	1	10	176	45	173	41	214	0	- 3	- 4	19,22	41,00
QUARTE	8	1	9	149	25	145	27	172	2	- 4	+ 2	18,12	27,00
QUINTE	7	2	9	101	23	101	23	124	0	- 0	0	14,42	11,05
<b>TOTALE</b>	<b>44</b>	<b>5</b>	<b>49</b>	<b>920</b>	<b>128</b>	<b>847</b>	<b>118</b>	<b>965</b>	<b>16</b>	<b>- 73</b>	<b>- 10</b>	<b>19,25</b>	<b>23,06</b>

**B) Il personale****ORGANICO PERSONALE DOCENTE**

<b>Qualifiche</b>	<b>Unità in servizio</b>
Docenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato full-time	145
Docenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato part-time	8
Docenti di Sostegno con rapporto di lavoro a tempo indeterminato full-time	11
Docenti su posto normale a Tempo Determinato con contratto annuale (31/08/2017)	3
Docenti di Religione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato full-time	2
Docenti di Religione incaricati annuali	1
Docenti su posto normale con contratto a Tempo Determinato su spezzone orario	11
<b>TOTALE PERSONALE DOCENTE</b>	<b>181</b>

**ORGANICO PERSONALE ATA**

Il personale A.T.A. è costituito da n. **32** posti in organico, come di seguito indicato nella tabella:

Direttore dei servizi generali ed amministrativi	1
Assistenti Amministrativi con rapporto di lavoro a tempo indeterminato	5
Assistenti Amministrativi con rapporto di lavoro a tempo determinato con contratto fino al 30 giugno (part-time)	2
Assistenti Tecnici con rapporto di lavoro a tempo indeterminato	6
Assistenti Tecnici con rapporto di lavoro a tempo determinato con contratto fino al 30 giugno	1
Collaboratori Scolastici con rapporto di lavoro a tempo indeterminato	10
c) Collaboratori Scolastici con rapporto di lavoro a tempo determinato sino al 31 agosto (supplenza annuale)	1
Collaboratori Scolastici con rapporto di lavoro a tempo determinato sino al 30 giugno (part-time)	2
Personale ATA con rapporto di lavoro a tempo indeterminato part-time (2 Ass.ti, 2 Tecnici)	4
<b>TOTALE PERSONALE ATA</b>	<b>32</b>

**Caratteristiche dell'Istituto**

Il "Buccari-Marconi" si è caratterizzato negli anni per le sue specificità e l'ampio utilizzo dei laboratori e delle nuove tecnologie informatiche nella didattica. In particolare la sede del Buccari è sede accreditata per le certificazioni ECDL e sede autorizzata dal MIT (Comando Generale delle Capitanerie di Porto) per lo svolgimento di esami e corsi direttivi destinati ad Ufficiali di Coperta e di Macchine.

Il favore dell'utenza è costante per l'indirizzo nautico e in progressione per quello elettronico ed elettrotecnico. L'interesse per gli sbocchi professionali rinvenibili nell'ambito della Blue-economy e della ricerca-sperimentazione in quello dell'elettronica ha incrementato notevolmente gli iscritti. Al Buccari in particolare si segnalano serie difficoltà logistiche che non trovano risposte adeguate nell'E.L. di riferimento (La provincia di Cagliari) che a seguito della sua formale soppressione non ancora trova nella c.d. "Area metropolitana" di Cagliari, un soggetto istituzionale in grado di dare risposte adeguate alla necessità di

ulteriori aule e laboratori.

La sede del Marconi, per le sue caratteristiche strutturali e per le professionalità presenti, a decorrere dal presente anno scolastico, include un biennio sperimentale di Elettrotecnica, frutto di un protocollo d'intesa MIUR ed ENEL S.p.A., attraverso il quale, 20 alunni della classe IV Z, selezionati dall'Azienda, sono già destinatari di un contratto d'apprendistato. Al termine del loro corso degli studi, se superato con successo, è prevista la loro assunzione da parte di ENEL con contratto a tempo indeterminato.

La scuola oltre alla presenza di numerosi laboratori tecnologici, di due laboratori linguistici e di simulatori per l'area nautica, vanta il possesso, di una adeguata dotazione di natanti, destinati alle esercitazioni veliche e a motore. L'Istituto è dotato infine di palestre con spogliatoi, di due aule magne e presso la sede Marconi di una biblioteca disponibile per la didattica.

### **ANALISI DELL'ACCORDO INTEGRATIVO**

A causa della costante diminuzione delle risorse economiche disponibili per la remunerazione delle attività in ambito FIS, si è scelto, in accordo con la parte sindacale, di concentrare le stesse sulle attività più rilevanti ai fini dell'attuazione del POF.

Si sono mantenute invariate le disponibilità dell'anno precedente per le attività di insegnamento: la quota IDEI a carico del Fondo di Istituto è stata confermata (non seguendo la riduzione delle risorse dedicate erogate dal Ministero).

Si sono mantenute e in qualche caso incrementate le risorse destinate alle attività di staff (collaboratori del dirigente scolastico, referenti, segretari, coordinatori dei consigli di classe e dei dipartimenti, direttori dei laboratori, figure di supporto alle sperimentazioni e progettazioni) e a quelle obbligatorie per legge (RSPP)

Le risorse per le attività che consentono di fare importanti esperienze all'esterno per i nostri allievi sono state mantenute invariate: stanziamento per docenti accompagnatori per viaggi di istruzione, stage o per visite guidate entro le 24 ore; così come per un'attività strategica per l'Istituto, come quella dell'orientamento interno ed esterno.

Per i progetti didattici inseriti nel P.A. 2017 sono stati destinati dei fondi per la liquidazione dei relativi compensi.

I tagli hanno riguardato anche quest'anno altre voci: per esempio quella relativa alla flessibilità didattica ed organizzativa dei docenti e ai corsi di recupero/potenziamento dopo il I quadrimestre che pur deliberati dal Collegio dei docenti hanno fatto registrare la scarsa frequenza dei discenti.

Riduzione si sono applicate sulla base delle disponibilità per le attività delle commissioni. Si è fatta eccezione per quanti si occupano degli esami integrativi e preliminari.

Evidente anche il taglio alle risorse destinate alle attività specifiche del personale ATA: attività aggiuntive e straordinarie.

### **NORME DI RIFERIMENTO**

Quanto descritto è il risultato di un accordo che prende le mosse da un'analisi reale della scuola in oggetto nel rispetto delle norme che disciplinano la materia:

- Legge n° 300/1970
- CCNL – comparto scuola – quadriennio giuridico 2006/2009;
- Decreto Legislativo n.165/2001;
- Legge n° 15/2009;
- Decreto Legislativo n° 150/2009;
- Legge 107/2015

Ai fini di offrire un quadro di sintesi alla presente relazione si integrano i seguenti moduli illustrativi:

**Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto**

<b>Data di sottoscrizione</b>		09 giugno 2016
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno scolastico 2016 - 2017
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica : Giancarlo Della Corte (Dirigente Scolastico) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU: Cisl-Scuola; FLC-CGIL; UIL-Scuola, RSA SNALS Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU : Cisl-Scuola ; FLC-CGIL; UIL-Scuola; RSA SNALS
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale docente ed ATA dell'Istituto.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Criteri per la ripartizione del Fondo di Istituto e l'attribuzione dei compensi accessori.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Non è previsto ancora per le Istituzioni scolastiche l'adozione di un Piano delle performance. E' stato definito e pubblicato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Non è stato ancora assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 in attesa del parere favorevole dei Revisori dei conti
<b>Eventuali osservazioni:</b>		

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto**

*(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)*

Il contratto integrativo sui criteri per il FIS e i compensi accessori è stato sottoscritto in coerenza a quanto previsto dal CCNL 29 novembre 2007, art. 6, c. 2, lett. l), ai sensi dell'art. 45, comma 1, del D.lgs. 165/2001; esso disciplina i criteri di ripartizione dei Fondi disponibili per il Miglioramento dell'Offerta Formativa (MOF).

Il contratto, per decisione delle parti, verte fundamentalmente sulla parte economica. E' costituito da 58 articoli e reca come parte integrante n. 2 allegati. Per la parte normativa il riferimento è ai CC.NN.LL. in vigore e all' accordo integrativo d'Istituto sottoscritto dalle parti nell'a. S. 2016/2017.

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata, fra somme residue e competenze dell'anno, in € **109.508,74**, è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € **106.687,06** ( 97,43%). Di cui € **76.377,02** al personale docente (**71,59%**) e € **30.310,04** al personale ATA **28,41%**.

Più specificamente:

- Le risorse con vincolo di destinazione da contratto (DSGA ed eventuale sostituto del DSGA) sono pari ad € 4.980,40;
- Le risorse destinate con vincolo (funzioni strumentali, incarichi specifici, attività sportive) sono pari ad € 12.132,86;
- Le risorse destinate ai corsi di Recupero IDEI sono pari ad € 16.188,12;
- Le risorse destinate alle altre attività e incarichi assunti dal personale docente pari ad € **51.376,55** hanno riguardato:
  1. N. 2 collaboratori del Dirigente
  2. Referenti di sede
  3. Segretario verbalizzante del Collegio
  4. Coordinatori e segretari Consigli di classe
  5. La Commissione elettorale
  6. I direttori dei Laboratori
  7. Responsabili redazione orario
  8. Responsabili sito web, supporto informatico e registro elettronico
  9. Responsabili biblioteche e libri in comodato d'uso
  10. Orientamento formativo interno ed orientamento informativo esterno
  11. Tutors docenti in anno di prova
  12. Tutors sperimentazioni in atto
  13. Responsabile sicurezza e addetti
  14. Perequazione compensi non retribuiti erroneamente anno 2015/2016

Non essendo attualmente sopravvenute ulteriori determinazioni circa le norme previste dal D.Lgs. n° 150/09 per quanto riguarda le Istituzioni scolastiche; si ritiene che in assenza di ciò il presente contratto sia in linea con le previsioni generali del Decreto stesso, in quanto:

- Non sono previsti automatismi per la corresponsione indifferenziata di incentivi di ordine economico in assenza di attività effettivamente eseguite e certificate.

Il contratto è stato sottoscritto tra le parti, ad anno scolastico concluso. Pertanto, i risultati sono in larga parte già stati ottenuti. A tal proposito si rinnova il doveroso riconoscimento per lo spirito di servizio del personale, docente ed ATA che ha svolto gli incarichi accettati senza alcun dettaglio preventivo di compenso, continuando a dimostrare piena fiducia nel dirigente scolastico e dei loro rappresentanti sindacali, confidando nella comprovata serietà ed equità con le quale le attività di contrattazione d'istituto sono state sempre condotte.

Cagliari, 10 giugno 2017

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**  
**Prof. Giancarlo Della Corte**

